

★九州初★
えるぼし・ユースエール



社会福祉法人クオラは2019年2月28日付で女性活躍推進法に基づく「えるぼし」（第2段階）の認定を受けました。これは、女性が働きやすい職場環境・風土があることの認定で

- ・有給休暇の取得率
- ・職員1人当たりの時間外勤務労働の平均時間数
- ・育児休業の取得率

等に加え、女性の採用倍率や勤続年数が男性と比べて低くなっていないか等、国が定める基準をクリアしていることが条件となります。

社会福祉法人クオラは2017年度に若者雇用推進法に基づく「ユースエール」認定を受けており、「えるぼし」と「ユースエール」ダブル認定を受けたのは九州初となります。

また、2018年度には鹿児島県の「働き方改革推進企業」にも認定されており、職員の働きやすい職場環境の整備に努めている事の証となっています。今後も「働き続けられる職場」作りに向けて精一杯努力して参ります。

行事

節分交流会

鬼だぞー

怖かなあ

2/1（金）クオラキッズの子供たちと一緒に豆まきをしました。先生が鬼役をしてくださり、子供たちがいることで利用者様もとても嬉しそうにしていました。

踊り慰問

3/12（火）踊りの慰問に参加しました。普段あまり見ることはない踊りや太鼓をみてとても喜ばれ、感動されている方もいらっしゃいました。



お花見



クオラカップ入賞 スペシャリスト合格

4/12に開催されたクオラカップに予選で29チーム応募し、本選に12チームが出場。マモリエからは2チーム（2階・ショート）出場しどちらもベスト5に入りました。スペシャリストレベル3の合格発表者の表彰もあり、マモリエからは5名合格（假屋係長、斧渕主任、山口主任、柊元リーダー、鞘脇リーダー）しました。



スペシャリスト合格

OMUTUぴったり

～感染対策をしよう～



2階フロア

やってて良かった

ユニット式

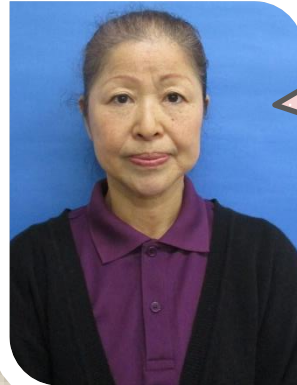


ショートユニット

新入職員紹介



はじめまして、池田大樹です。今年1月よりマモリエにてお世話になっています。親身になって接して下さる皆様のおかげで仕事場にも慣れて元気に働かせて頂いています。これからもよろしくお願い致します。



3月より入職しました末廣です。2か月目に入りました。まだまだ分からない事ばかりで皆様にはご迷惑をおかけするかと思ひます。宜しくお願い致します。



今年の1月末からマモリエ4階で働かせて頂いております、芦村秀子です。職員の皆様から学びながら利用者様とも楽しく喜んでもらえるコミュニケーションが出来たらと思っております。これからもよろしくお願い致します。



5月1日よりパート看護職として働かせて頂いております米盛絹江です。利用者様の手助けをして日々が快適に楽しく過ごされますようお役にたてればと思ひます。よろしくお願い致します。

結婚しました♡

末永く
お幸せに♡



3階主任の新福東洋一さんと看護職のみどりさんがご結婚されました。この場を借りてお祝を申し上げます。

今後の行事予定

- 5月 虫見学
- 6月 田の神講
- 7月 七夕
- ソーマン流し
- 夏祭り 7月26日(金)

編集後記

今回の編集は、3階で担当させて頂いたことができました。マモリエでの取り組みをいくつか、紹介させて頂きましたが、いかがだったでしょうか。ご質問等ありましたら、いつでもお声をかけてください。

担当(橋口・安樂)