

令和7年3月1日作成

## 医療法人クオラ 次世代育成支援対策推進法に基づく 一般事業主行動計画(第6期)

### 【次世代育成支援対策推進法に基づく目標】

職員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員がその権力を十分に発揮できるよう職場環境を整える

1. 計画期間 令和7年4月1日から令和9年3月31日までの2年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：育児休業の取得状況を次の水準以上にする(育児休業等の取得状況に関する目標)

- ・男性社員 取得率を80%以上にする
- ・女性社員 取得率100%を維持する

#### 【目標を達成するための方策と実施時期】

令和7年4月～ 育児休業制度のPR

- ・育児休業の対象者に、妊娠から出産、復帰までの流れを詳細に説明し制度の周知をはかる
- ・事例集や社内報を利用して体験談を広報する

目標2：一月当たりの労働者の平均残業時間を10時間未満とする(労働時間の状況に関する目標)

#### 【目標を達成するための方策と実施時期】

令和7年4月～ 個別の残業時間の分析と管理

- ・毎月の給与計算等にて残業時間を適切に管理する
- ・残業時間の大幅な増加が見られる場合は原因分析と対策の検討を行い、残業時間の削減を実施する。

目標3：ワークライフバランス推進のため企業独自の制度を導入する

#### 【目標を達成するための方策と実施時期】

令和7年4月～ 職員のニーズを把握

- ・職員への働き方に関する聞き取り

令和8年4月～ 制度導入に向けた検討