

社会福祉法人クオラ
女性活躍推進 一般事業主行動計画

2021年2月19日策定

女性職員がその有する能力を如何なく発揮し、キャリア形成できるようにするため、下記のように行動計画を策定する。

1. 計画期間:2021年4月1日～2023年3月31日までの2年間
2. 当法人の課題
 - 1) 管理職(課長以上)に占める女性職員の割合は46.7%となっている。業種平均(42.2%)よりは高いものの、当社の職員全体に占める女性職員の割合(65.6%)と比べると低い水準である。

3. 取組内容

【目標1】 正社員の年次有給休暇の年平均取得日数を10日以上とする。

＜目標達成のための方策と実施予定時期＞

□ 2021年4月～

- ・ 毎月有給休暇取得状況を確認し、平均取得日数が1日を割り込んだ職員について所属長への報告を行う。

【目標2】 係長以上の役職者に占める女性職員の割合を50%以上とする

＜目標達成のための方策と実施予定時期＞

□ 2021年4月～

- ・ 法人全体で人材育成プロジェクトを立ち上げ、女性管理職が中心となり定期的にキャリア形成のための研修・ミーティングを実施する。

以上