

令和2年1月6日変更

医療法人クオラ 女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画(第1期・変更)

女性職員が多い職場環境の中、男女分け隔てなく継続就業できる
雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間:平成28年4月1日から令和2年3月31日までの4年間

2. 当社の課題

正社員において年代別で勤続年数を比較すると、20代・30代では勤続年数の差異が1年未満であるのに対し、40代では3.6年と大きな差異が生じている。30代・40代の世代において勤続年数の長い、非正社員が多いことに注目する

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標:正社員の平均勤続年数の差異を1年未満とする

取組1 :1名以上非正社員から正社員への登用を目指す

平成28年4月～非正社員へ対する働き方に関するアンケート作成

平成28年10月～アンケートの実施・集計・分析

来年度の更新に向け正社員への登用を希望する職員を募集

所属長との面談

平成29年4月～年1回定期的なアンケート実施

取組2 :社内で取得できる両立支援制度の周知・活用を促し、20代・30代の子育てに入る世代の定着を目指す

平成28年4月～利用可能な両立支援制度に関するパンフレット作成

平成28年10月～パンフレットの掲示

総務課による相談対応

平成29年4月～職員の入れ替えに伴う、定期的な掲示の実施