

社会福祉法人クオラ
女性活躍推進対策 一般事業主行動計画(第1期)

平成30年9月18日策定

女性職員がその有する能力を如何なく発揮し、キャリア形成できるようにするため、下記のように行動計画を策定する。

1. 計画期間:平成30年10月1日～平成33年3月31日までの2年間6ヵ月
2. 当社の課題
 - 1) 管理職(課長級以上)に占める女性職員の割合は50%となっている。業種平均よりは高いものの、当社の職員全体に占める女性職員の割合(58.1%)と比べると低い水準である。
3. 定量的目標
 - 1) 管理職(課長級以上)に占める女性職員の割合を53%以上とする。
4. 取組内容

【管理職手前の職員を対象としたキャリア形成・管理職養成研修の実施】

- 平成30年10月～ 研修内容・期間・実施方法等の検討
- 平成31年1月～ 対象者の選定及び意向確認
- 平成31年2月～ 初回研修の開催及び振り返り
- 平成31年4月～ 毎年度定例開催

【女性管理職のロールモデルの紹介】

- 平成31年10月～ 関連会社も含めたロールモデル情報の収集・整理
- 平成32年1月～ ロールモデルへのヒアリング調査及び事例整理
- 平成32年4月～ ロールモデル事例の冊子作成・配布

以上