

平成 30 年 3 月 16 日

医療法人クオラ 女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画(第1期・変更)

女性職員が多い職場環境の中、男女分け隔てなく継続就業できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間:平成 28 年 4 月 1 日から平成 32 年 9 月 30 日までの 4 年 6 ヶ月

2. 当社の課題

正社員において年代別で勤続年数を比較すると、20 代・30 代では勤続年数の差異が 1 年未満であるのに対し、40 代では 3.6 年と大きな差異が生じている。30 代・40 代の世代において勤続年数の長い、非正社員が多いことに注目する

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標:正社員の平均勤続年数の差異を 1 年未満とする

取組 1 :1 名以上非正社員から正社員への登用を目指す

平成 28 年 4 月～非正社員へ対する働き方に関するアンケート作成

平成 28 年 10 月～アンケートの実施・集計・分析

来年度の更新に向け正社員への登用を希望する職員を募集

所属長との面談

平成 29 年 4 月～年 1 回定期的なアンケート実施

取組 2 :社内で取得できる両立支援制度の周知・活用を促し、20 代・30 代の子育てに入る世代の定着を目指す

平成 28 年 4 月～利用可能な両立支援制度に関するパンフレット作成

平成 28 年 10 月～パンフレットの掲示

総務課による相談対応

平成 29 年 4 月～職員の入替りに伴う、定期的な掲示の実施