

社会福祉法人クオラ  
次世代育成新対策 一般事業主行動計画(第3期)

平成29年2月20日策定

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を整備することにより、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記のように行動計画を策定する。

---

1. 計画期間:平成29年4月1日～平成31年3月31日までの2年間

2. 内容

【目標1】 年次有給休暇の取得促進のための社内PR等を行う。

＜目標達成のための方策と実施予定時期＞

□ 平成29年4月～

有給休暇の取得率を部署別に集計し、平均以下の部署の職員・所属長に対するPRを検討する。

□ 平成29年10月～

PRを実施するとともに、毎月有給休暇取得状況を確認し、随時呼びかけを行う。

【目標2】 所定外労働時間の削減に向けた業務見直しを行う。

＜目標達成のための方策と実施予定時期＞

□ 平成29年4月～

部署別・業務別の所定外労働の状況分析と対策の検討

□ 平成29年10月～

業務の移管、非常勤職員の雇用等も含めた業務全体の見直し

【目標3】 育児休業の取得状況を次の水準以上にする

・ 男性職員:1名以上取得する

・ 女性職員:出産した職員の休業取得率を90%以上にする

＜目標達成のための方策と実施予定時期＞

□ 平成29年4月～

産休・育休及び復帰後の健康確保及び子育て支援制度に関する社内周知及び管理職等に対する研修の実施

以上